

CHARTA DODAVATELŮ A SUBDODAVATELŮ





OBSAH

1. ÚVOD	4
2. NAŠE HODNOTY	5
3. NAŠE OČEKÁVÁNÍ	6
3.1. UPLATŇOVÁNÍ ZÁSAD	
3.2. DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ	
3.3. ETICKÉ UPOZORNĚNÍ	
4. ZÁSADY	7
4.1. ZÁSADY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV	
4.1.1. Ochrana mezinárodního práva v oblasti lidských práv	
4.1.2. Spoluvina na porušování lidských práv	
4.2. ZÁSADY MEZINÁRODNÍCH PRACOVNÍCH NOREM	
4.2.1. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání	
4.2.2. Nucená nebo povinná práce	
4.2.3. Dětská práce	
4.2.4. Diskriminace v zaměstnání a povolání	
4.2.5. Zdraví a bezpečnost	
4.2.6. Pracovní doba	
4.2.7. Spravedlivé mzdy	
4.3. ZÁSADY OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	
4.3.1. Dopad na životní prostředí	
4.3.2. Očekávání v oblasti uhlíkové stopy	
4.3.3. Akreditace	

4.4. ZÁSADY ETICKÉHO PODNIKÁNÍ

- 4.4.1. Boj proti korupci, vydírání, úplatkářství a praní špinavých peněz
- 4.4.2. Hospodářská soutěž
- 4.4.3. Daně
- 4.4.4. Osobní údaje
- 4.4.5. Dodržování předpisů zahraničního obchodního práva
- 4.4.6. Vztahy s malými a středními dodavateli

5. OSTATNÍ USTANOVENÍ

11

5.1. SUBDODÁVKY

5.2. ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ

5.3. PLATFORMY PRO MONITOROVÁNÍ VÝKONNOSTI

5.4. NAŠE VZÁJEMNÉ ZÁVAZKY



Přečtěte si
tento
dokument na
svém





ÚVOD

Skupina SPIE klade udržitelný rozvoj do centra své strategie.

SPIE dodržuje hlavní zásady OECD a od roku 2003 je členem iniciativy Global Compact. Global Compact je organizace, která pod záštitou Organizace spojených národů vybízí společnosti k prosazování ochrany lidských práv, dodržování pracovních norem, boji proti korupci a zohledňování environmentálních otázek.

V souladu s tímto závazkem odráží charta dodavatelů a subdodavatelů snahu společnosti SPIE prosazovat zásady Global Compact mezi svými dodavateli a subdodavateli.

Společnost SPIE vypracovala tuto chartu začleněním

- **10 zásad Global Compact,**
- **Doporučení OECD pro nadnárodní společnosti,**
- **Úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP).**

Charta dodavatelů a subdodavatelů společnosti SPIE se vztahuje na všechny dodavatele a subdodavatele, kteří mají obchodní vztah se společností SPIE, a jsou vybízeni, aby tuto chartu prosazovali ve své sféře vlivu.

2

NAŠE HODNOTY

V souladu se svými hodnotami, jimiž jsou výkonnost, blízkost a odpovědnost, přijala společnost SPIE zásady v oblasti etiky, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, respektu k mužům a ženám ve společnosti, rozmanitosti, školení, řízení rizik, zapojení místních komunit a orientace na zákazníka.



EFEKTIVITA



DOSTUPNOST



ODPOVĚDNOST

3.1. UPLATŇOVÁNÍ ZÁSAD

V souladu se svým závazkem a hodnotami společnost SPIE očekává, že všichni její dodavatelé a subdodavatelé budou dodržovat zásady stanovené v této chartě.

Naše dodavatele a subdodavatele důrazně vybízíme, aby nám sdělovali příležitosti ke zlepšení svých odpovědných postupů v oblasti bezpečnosti, životního prostředí, lidských práv a etiky. Dodavatelé a subdodavatelé zavedou postupy a vnitřní kontroly, aby zajistili dodržování těchto zásad. Společnost SPIE rovněž očekává, že její dodavatelé a subdodavatelé přijmou nezbytná opatření k zajištění, aby tyto zásady byly sděleny jejich vlastním dodavatelům a subdodavatelům.

Jsme přesvědčeni, že dodržování této charty našimi dodavateli a subdodavateli přispívá k vytváření hodnot pro všechny v rámci vzájemně výhodného vztahu.

3.2. DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Dodavatelé a subdodavatelé musí respektovat a dodržovat zákony



a předpisy ve všech zemích, ve kterých působí, nakupují a/nebo prodávají zboží a služby. V případě, že místní právní předpisy jsou méně přísné než mezinárodní normy uvedené v tomto dokumentu, jsou dodavatelé povinni dodržovat nejnovější mezinárodní normy. Musí zavést požadavky charty SPIE do celého svého dodavatelského řetězce.

Dodavatelé a subdodavatelé se zavazují dodržovat všechny platné zákony, předpisy a mezinárodní smlouvy, zejména v následujících oblastech:

- lidská, pracovní a sociální práva,
- respektování životního prostředí,
- obchodní etika, včetně boje proti korupci, dodržování práva v oblasti hospodářské soutěže a pravidel mezinárodního obchodu,
- ochrana zdrojů, včetně informací a údajů.



3.3. ETICKÉ UPOZORNĚNÍ

Každý dodavatel a subdodavatel je povinen zachovávat ostražitost a jakékoli porušení oznámit společnosti SPIE, zejména prostřednictvím jejích odborníků na dodržování předpisů nebo zasláním dopisu osobě náležející ke skupině SPIE. Odborníci na dodržování předpisů společnosti SPIE shromažďují a spravují všechna oznámení důvěrně a zaručují, že v případě porušení budou přijata nezbytná opatření.



Platforma pro oznamování porušení zásad společnosti SPIE je přístupná na následující adrese: <https://alert.spie.com/>

Společnost SPIE rovněž poskytuje [postup](#) pro shromažďování a zpracování hlášení a upozornění.





4.1. ZÁSADY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

4.1.1. Ochrana mezinárodního práva v oblasti lidských práv

Respektování lidských práv znamená ostražitost při identifikaci potenciálních přímých nebo nepřímých negativních dopadů organizace s cílem je napravit.

Lidé by měli požívat svých práv bez jakékoliv diskriminace a bez ohledu na původ, barvu pleti, pohlaví, jazyk, náboženské, politické nebo jiné přesvědčení, národnostní nebo sociální původ, majetek, narození nebo jiné postavení.

Odkaz: Doporučení OECD-UN Global Compact.

4.1.2. Spoluvina na porušování lidských práv

Spoluvina znamená přímé nebo nepřímé zapojení do porušování lidských práv jinou společností, vládou, jednotlivcem, skupinou nebo jiným subjektem.

Aby tomuto riziku společnost SPIE předešla, provádí náležitou péči, zejména v rámci svého hodnotového řetězce. Tyto procesy identifikují, předcházejí nebo zmírňují rizika porušování lidských práv související s jejími produkty, činnostmi nebo službami. Stejnou náležitou péči očekává i od svých dodavatelů a subdodavatelů.

Odkaz: Doporučení OECD-UN Global Compact.

4.2. ZÁSADY MEZINÁRODNÍCH PRACOVNÍCH NOREM

4.2.1. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Svoboda sdružování, která je předmětem doporučení MOP č. 87 z roku 1948, znamená respektování práva všech zaměstnavatelů a pracovníků svobodně a dobrovolně zakládat skupiny za účelem prosazování a ochrany svých profesních zájmů a vstupovat do nich. Zaměstnanci a zaměstnavatelé mají právo zakládat své vlastní organizace, vstupovat do nich a provozovat je. Všichni, včetně zaměstnavatelů, mají právo na svobodu projevu a názoru, včetně odborových záležitostí, za předpokladu, že výkon tohoto práva nezasahuje do práva zaměstnanců na svobodu sdružování.

4.2.2. Nucená nebo povinná práce

Dodavatelé a subdodavatelé musí přispívat k odstranění nucené práce tím, že nebudou využívat žádnou formu nucené nebo povinné práce, jak je definována v úmluvách MOP č. 29 z roku 1930 a č. 105 z roku 1957.

Nucená nebo povinná práce znamená jakoukoli práci nebo službu, která je vyžadována od jakékoli osoby pod hrozbou trestu a kterou daná osoba nevykonává dobrovolně. Poskytnutí mzdy nebo jiné odměny pracovníkovi nemusí nutně znamenat, že práce není nucená nebo povinná. Práce by měla být vykonávána svobodně a zaměstnanci by měli mít možnost opustit své pracoviště v souladu se stanovenými pravidly.

4.2.3. Dětská práce

Dětská práce je práce, která je škodlivá pro tělesný, sociální, duševní, psychologický a duchovní vývoj dítěte, pokud je vykonávána v příliš raném věku.

Dodavatelé a subdodavatelé musí přispívat k účinnému odstranění dětské práce.

Zavazují se, že přímo či nepřímo nebudou zaměstnávat dítě mladší, než je stanovený minimální věk pro přijetí do zaměstnání nebo výkon práce podle zákonů hostitelské země, nebo pokud takový zákon neexistuje, dle podmínek uvedených v Úmluvě MOP č. 138 z roku 1973.

Dodavatelé a subdodavatelé zajistí odstranění nejhorších forem dětské práce v souladu s Úmluvou MOP č. 182 z roku 1999.

4.2.4. Diskriminace v zaměstnání a povolání

Dodavatelé a subdodavatelé zakazují diskriminaci nebo marginalizaci v zaměstnání a v pracovních postupech, jako jsou žádosti o zaměstnání, povýšení, odměny, přístup ke školení, přidělování pracovních úkolů, mzdy, výhody, disciplinární opatření, ukončení pracovního poměru nebo odchod do důchodu, které spočívají v odlišném zacházení s lidmi na základě charakteristik, které nesouvisejí s jejich zásluhami nebo dovednostmi nezbytnými pro danou práci. Mezi tyto charakteristiky obecně patří barva pleti, pohlaví, náboženské vyznání, politické názory, národní a sociální původ atd.

Odkaz: Úmluva MOP č. 100 z roku 1951 a č. 101 z roku 1952.

4.2.5. Zdraví a bezpečnost

Společnost SPIE usiluje o nulovou úrazovost. Společnost SPIE vyžaduje, aby žádná osoba nebyla vystavena nepřijatelným zdravotním nebo bezpečnostním rizikům při práci za niž nese odpovědnost.

Očekáváme, že naši dodavatelé a subdodavatelé identifikují a odstraní veškeré nebezpečné pracovní podmínky.

Naši dodavatelé a subdodavatelé musí zavést všechna nezbytná preventivní opatření k dosažení výše uvedeného cíle nulové úrazovosti a tím zabránit vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání (školení, bezpečnostní instruktáž, ochranné pomůcky, pracovní vybavení, přizpůsobené pracovní postupy atd.).

Konstrukce a způsoby používání produktů a zařízení našich dodavatelů a subdodavatelů musí upřednostňovat zachování fyzické integrity a zdraví uživatelů nebo třetích osob.

4.2.6. Pracovní doba

Dodavatelé a subdodavatelé musí dodržovat první a/nebo smluvní předpisy o pracovní době platné v dané zemi. Pracovní doba nesmí přesáhnout 48 hodin týdně a 8 hodin denně, s výhradou ustanovení Úmluvy MOP č. 30 z roku 1930.

4.2.7. Spravedlivé mzdy

Dodavatelé a subdodavatelé musí dodržovat právní předpisy o minimální mzdě platné v dané zemi. Pracovníci musí být odměňováni spravedlivě a včas.

4.3. ZÁSADY OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ



Společnost SPIE se snaží snižovat své hlavní dopady na životní prostředí, jak je podrobně uvedeno v jejím [environmentálním kodexu](#).



4.3.1. Dopad na životní prostředí

Dodavatelé a subdodavatelé musí identifikovat, řídit a měřit své dopady na životní prostředí v kontextu neustálého zlepšování, a to i při navrhování nových produktů a služeb. To zahrnuje mimo jiné dopady, které se liší v závislosti na činnosti společnosti, hledání energetické účinnosti, snižování a recyklaci odpadu a nahrazování nebo, není-li to možné, odpovědné používání chemických produktů, u nichž dodavatel zajišťuje sledovatelnost.

4.3.2. Očekávání v oblasti uhlíkové stopy

Společnost SPIE se zaměřuje na snižování své uhlíkové stopy, aby splnila své závazky vycházející z vědecky podložených cílů v rámci celého svého hodnotového řetězce. Tyto cíle se vztahují na emise skleníkových plynů z činností společnosti (rozsah 1 a 2), z nakupovaných výrobků a služeb společnosti (rozsah 3) a jsou v souladu se sníženími požadovanými k omezení globálního oteplování na 1,5 °C. V důsledku toho se od dodavatelů a subdodavatelů očekává, že si budou vědomi své uhlíkové stopy a stanoví si ambiciózní cíle pro její snížení.

4.3.3. Akreditace

Obecně společnost SPIE vybízí své dodavatele a subdodavatele, aby zavedli systém environmentálního managementu certifikovaný podle normy ISO 14001 nebo ekvivalentní systém, nebo aby v případě, že tak neučiní, přizpůsobili své postupy této normě.



4.4. ZÁSADY ETICKÉHO PODNIKÁNÍ

Společnost SPIE dodržuje při výkonu své obchodní činnosti přísné etické závazky ([Etický kodex SPIE](#)). Tyto požadavky mají za cíl vštípit a udržovat silnou kulturu založenou na důvěře a integritě.

Při zadávání veřejných zakázek vybíráme dodavatele a subdodavatele na základě otevřených a konkurenčních konzultací.

Od našich dodavatelů a subdodavatelů vyžadujeme, aby zavedli a dodržovali etické zásady na všech úrovních společnosti:

- Pokud vnitrostátní právní předpisy stanoví přísnější pravidla než Etický kodex SPIE, musí mít vždy přednost vnitrostátní právní předpisy.
- Pokud Etický kodex SPIE stanoví přísnější pravidla než vnitrostátní právní předpisy, musí být uplatněn Etický kodex SPIE.

4.4.1. Boj proti korupci, vydírání, úplatkářství a praní špinavých peněz

Aby se společnost SPIE chránila před riziky poškození dobré pověsti, finančními a právními riziky atd., žádá své dodavatele a subdodavatele, aby přímo ani nepřímo nenabízeli ani neposkytovali neoprávněné výhody, peněžní či jiné, veřejným činitelům nebo zaměstnancům svých obchodních partnerů. Společnost SPIE podporuje zavádění mechanismů vnitřní kontroly k prevenci a odhalování korupce a informuje své zaměstnance o svých zásadách.



Odkaz: ZÁKON SAPIN 2, FCPA, britské zákony proti úplatkářství a doporučení OECD.

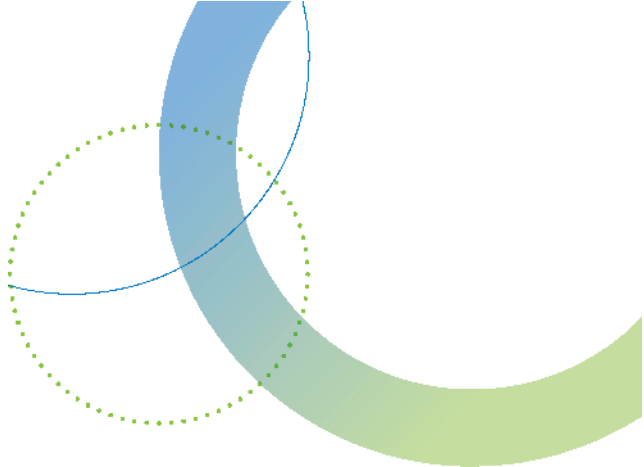
4.4.2. Hospodářská soutěž

Společnost SPIE očekává, že její dodavatelé a subdodavatelé budou při výkonu své činnosti dodržovat všechny platné zákony a předpisy a odmítnou uzavírat nebo provádět dohody narušující hospodářskou soutěž, jako jsou:

- cenové dohody,
- dohodnuté nabídky,
- stanovení výrobních omezení nebo kvót,
- sdílení nebo rozdělení trhů prostřednictvím přidělování zákazníků, dodavatelů, geografických oblastí nebo obchodních linií.



Odkaz: Zákon Sapin 2 a doporučení OECD.



4.4.3. Daně

Dodavatelé a subdodavatelé jsou povinni včas hradit všechny poplatky a daně, které jsou povinni hradit v souladu s platnými místními zákony.

4.4.4. Osobní údaje

Dodavatelé a subdodavatelé společnosti SPIE se zavazují zpracovávat osobní údaje týkající se zaměstnanců a obchodních partnerů společnosti SPIE v souladu s Obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR) a veškerými dalšími platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů.

4.4.5. Dodržování předpisů zahraničního obchodního práva

Dodavatelé jsou povinni přijmout vhodná opatření, aby zajistili, že transakce se třetími stranami neporušují platné právní předpisy o hospodářských embargách nebo obchodních předpisech, kontrole dovozu a vývozu nebo ustanovení týkající se mezinárodního boje proti financování terorismu.

4.4.6. Vztahy s malými a středními dodavateli

Dodavatelé a subdodavatelé společnosti SPIE věnují pozornost svým vztahům s malými a středními dodavateli, zejména pokud jde o následující aspekty:

- Finanční spravedlnost: platby v souladu s evropskými předpisy nebo vnitrostátními právními předpisy země, v níž je v platnosti Úmluva OSN o smlouvách o mezinárodní koupi zboží (CISG).
- Úzká spolupráce se strategickými dodavateli a subdodavateli.
- Ostražitost vůči možné vzájemné závislosti a jejím důsledkům.
- Vzájemná důvěra založená na výměně informací nezbytných pro řízení činností.
- Hodnocení konkurenceschopnosti na základě úplnosti nákladů a odhadu rizik spojených s dodavatelským řetězcem.



5.1. SUBDODÁVKY

V případě, že mezi hlavním dodavatelem (SPIE) a subdodavatelem neexistuje žádný vztah podřízenosti, může společnost SPIE v případě prokázaného porušení bodů uvedených v této chartě, a zejména v případě porušení základních bezpečnostních a etických zásad, u svého subdodavatele zasáhnout.

Subdodavatel je povinen dodržovat právní a/nebo smluvní předpisy týkající se subdodávek platné v dané zemi, pokud sám využívá subdodavatele.

5.2. ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ

Společnost SPIE očekává, že její dodavatelé a subdodavatelé budou včas zveřejňovat přesné informace o významných aspektech své činnosti, struktuře, finanční situaci, výsledcích, akcionářské struktuře a systému správy a řízení společnosti.

Společnost SPIE je vybízí, aby poskytovali další informace týkající se plnění zásad, vnitřních kontrolních mechanismů, řízení rizik, vztahů se zaměstnanci a informací o životním prostředí (např. emise skleníkových plynů, odpad atd.).

5.3. PLATFORMY PRO MONITOROVÁNÍ VÝKONNOSTI

Společnost SPIE důrazně doporučuje svým současným i budoucím poskytovatelům služeb, aby se připojili k platformě CSR specializované na objektivní hodnocení výsledků dosažených v jednotlivých principech stanovených v této chartě.



5.4. NAŠE VZÁJEMNÉ ZÁVAZKY

Zavazujeme se interně uplatňovat všechny výše uvedené požadavky.

Kromě toho se společnost SPIE zavazuje:

- Jednat transparentním a objektivním způsobem.
- Prosazovat odpovědné nákupní praktiky v rámci svého oboru.
- Zvyšovat povědomí o udržitelném rozvoji mezi svými vlastními zaměstnanci.
- Komunikovat interně o této chartě.

Dodavatelé a subdodavatelé společnosti SPIE souhlasí, že na její žádost přijmou interní nebo externí auditory za účelem ověření uplatňování této charty. Pokud společnost SPIE zjistí případy nedodržování této charty dodavatelů a subdodavatelů a informuje o tom dodavatele nebo subdodavatele, očekává, že dodavatel nebo subdodavatel odstraní nedostatky co nejdříve a ve stanovených lhůtách. Pokud dodavatel nebo subdodavatel neprojeví ochotu tyto problémy napravit, společnost SPIE si vyhrazuje právo podniknout příslušné právní kroky, včetně opatření k úplnému ukončení obchodního vztahu nebo k prosazení, sledování a vynucení nápravných opatření.



www.spie.com

SPIE

Campus Saint-Christophe – Europa
10 avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise CEDEX
FRANCIE
Tel.: +33 (0)1 34 41 81 81



Tento ekologický dokument je
tisknut na vyžádání z jeho online
virtuální verze, čímž se omezuje
spotřeba papíru, energie
a chemikálií na nezbytné minimum.